

2019

## ¿Cumple mi color de piel con los requisitos laborales?

Margarita Isabel Mendoza Lopez

*Western Oregon University*, [imendozalopez16@mail.wou.edu](mailto:imendozalopez16@mail.wou.edu)

Follow this and additional works at: <https://digitalcommons.wou.edu/pure>



Part of the [Arts and Humanities Commons](#)

---

### Recommended Citation

Mendoza Lopez, M.I. (2019) "¿Cumple mi color de piel con los requisitos laborales?" PURE Insights, 8. Retrieved from <https://digitalcommons.wou.edu/pure/vol8/iss1/12>

This Document is brought to you for free and open access by the Student Scholarship at Digital Commons@WOU. It has been accepted for inclusion in PURE Insights by an authorized editor of Digital Commons@WOU. For more information, please contact [digitalcommons@wou.edu](mailto:digitalcommons@wou.edu), [kundas@mail.wou.edu](mailto:kundas@mail.wou.edu), [bakersc@mail.wou.edu](mailto:bakersc@mail.wou.edu).

---

## ¿Cumple mi color de piel con los requisitos laborales?

### Abstract

#### Resumen

Este trabajo estudia de forma breve, la relación del racismo y discriminación laboral hacia la comunidad afrodescendiente en Ecuador por medio de un análisis de los siguientes ámbitos de la discriminación laboral: Diferencia de empleos, salarios y beneficios laborales por etnia en ocupaciones del sector urbano. Esto con la finalidad de mostrar que dicho concepto aún existe hoy día en el país. La investigación se basa en fuentes que proveen datos sobre la composición étnica de Ecuador, porcentajes de empleo en el sector moderno, nivel de escolaridad, salario, pobreza y beneficios laborales por etnia. El ensayo, también incluye información de una encuesta, una entrevista y casos de discriminación en el trabajo como ejemplos de la existencia de este concepto. En conclusión, la investigación muestra que en efecto, el racismo laboral hacia las personas afrodescendientes en Ecuador está presente y sugiere que para terminar o al menos minimizar este conflicto, la sociedad debe dejar de categorizar a individuos en razas y promover la aceptación e inclusión de diferentes culturas.

*Palabras clave:* Racismo, discriminación laboral, etnia, afrodescendiente, afroecuatoriano, sector moderno.

### Abstract

This work briefly studies the relationship of racism and employment discrimination towards the Afro-descendant community in Ecuador through an analysis of the following areas of employment discrimination: Differences in jobs, salaries and labor benefits by ethnicity in occupations of the urban sector. This in order to show that this concept still exists today in the country. The research is based on sources that provide data on the ethnic composition of Ecuador, percentages of employment, level of education, salary, poverty, and labor benefits by ethnicity. The essay also includes information about a survey, an interview, and cases of discrimination in the workplace as proof of the existence of this concept. In conclusion, the research shows that discrimination in the workplace towards people of African descent in Ecuador is present and suggests that to end or at least minimize this conflict, society must stop categorizing individuals in races and promote the acceptance and inclusion of different cultures.

*Keywords:* Racism, employment discrimination, ethnicity, afro-descendant, Afro-Ecuadorian, modern sector.

### Keywords

Racism, employment discrimination, ethnicity, afro-descendant, Afro-Ecuadorian, modern sector.

## ¿Cumple mi color de piel con los requisitos laborales?

**Margarita Isabel Mendoza Lopez**, Western Oregon University

Faculty Sponsor: **Dr. Claudia A. Costagliola**

Este trabajo estudia de forma breve, la relación del racismo y discriminación laboral hacia la comunidad afrodescendiente en Ecuador por medio de un análisis de los siguientes ámbitos de la discriminación laboral: Diferencia de empleos, salarios y beneficios laborales por etnia en ocupaciones del sector urbano. Esto con la finalidad de mostrar que dicho concepto aún existe hoy día en el país. La investigación se basa en fuentes que proveen datos sobre la composición étnica de Ecuador, porcentajes de empleo en el sector moderno, nivel de escolaridad, salario, pobreza y beneficios laborales por etnia. El ensayo, también incluye información de una encuesta, una entrevista y casos de discriminación en el trabajo como ejemplos de la existencia de este concepto. En conclusión, la investigación muestra que en efecto, el racismo laboral hacia las personas afrodescendientes en Ecuador está presente y sugiere que para terminar o al menos minimizar este conflicto, la sociedad debe dejar de categorizar a individuos en razas y promover la aceptación e inclusión de diferentes culturas

*Palabras clave:* racismo, discriminación laboral, etnia, afrodescendiente, afroecuatoriano, sector moderno

A pesar del progreso de la lucha contra el racismo, aún vivimos en un mundo donde este conflicto parece nunca acabar. Esto se debe a que varias sociedades aún tienen una mentalidad medieval, llena de prejuicios hacia las minorías étnicas, quienes sufren con mayor potencia esta discriminación. Dicho concepto surge desde la época colonial y se extiende de Europa hasta América Latina. Aunque Latinoamérica no se considera racista, la discriminación étnica existe, en especial contra los grupos indígenas y descendientes africanos. En Ecuador, por ejemplo, el racismo hacia la comunidad afroecuatoriana persiste en diferentes áreas de la sociedad (la educación, política, etc). El propósito de este trabajo es exponer la presencia del racismo hacia la comunidad afrodescendiente en este país en el sector laboral, analizando la discriminación en el tipo de empleos, salario y beneficios.

Para empezar, Ecuador es un país diverso. Su composición étnica se clasifica de la siguiente manera: El 7.4% son montubios, el 7.2% son afroecuatorianos, el 7% son indígenas, el 6.1% son blancos, el 71.9% son mestizos y el 0.4% corresponde a otra etnia (Villacís y Carrillo, 2012). Pese a la diversidad de este país, la discriminación racial se hace presente en la diferencia de trabajos que desempeñan los afroecuatorianos en comparación con otras personas en el ámbito laboral moderno, por ejemplo en trabajos de empresas, política o medios de comunicación. Este contraste se puede percibir en la baja participación de afroecuatorianos (35%) en empleos del sector moderno a diferencia del

49% de los blancos (SISPAE, 2004). Este contraste se debe a varios factores. Uno de ellos es la ausencia de oportunidades de los afroecuatorianos (en comparación con otros) de recibir una educación superior, la cual los calificaría para “mejores” opciones de empleo. Esta realidad se muestra en la tasa de asistencia universitaria del país en donde los afroecuatorianos tienen la cifra más baja (11.9%), mientras que los blancos tienen un porcentaje mayor (31.7%) (SISPAE, 2004).

Otro factor es que algunos empleadores son discriminatoriamente selectivos cuando contratan al personal. Puede que al momento de percatarse que el candidato es afrodescendiente, duden de la capacidad de este para ejercer el trabajo, a pesar de que su experiencia laboral o educación respalden lo contrario. Prueba de esta discriminación es el caso de una chica afrodescendiente que solicitó un puesto en una secretaría gubernamental. Su solicitud fue rechazada porque según su empleadora, su perfil no “cumplía” con ese cargo cuando ella estaba más que calificada, ya que la descripción del empleo sólo requería que la candidata tuviese un cuarto nivel de estudio universitario y en ese momento ella estaba estudiando un octavo ciclo de Derecho (Velasco, 2015). Es evidente, pues, la discriminación racial que sufrió esta mujer porque sin considerar su preparación universitaria, se le fue negado el empleo solo por ser afrodescendiente.

Un tercer testimonio de esta discriminación se vive en trabajos televisivos, en donde las personas

afroecuatorianas muy rara vez son contratadas como reporteras o presentadoras de noticias. Según los datos de una encuesta realizada por Gustavo Darío Torres Delgado y Xavier Enrique Quijije Picón, en la ciudad de Guayaquil, solo el 2% de empleados en el área televisiva son afroecuatorianos, el 3% indígena y el 4% montubio, mientras que los blancos conforman un 6% y los mestizos un 84% (2016). Esta diferencia se debe a la descripción de “presencia física” solicitada como requisito por una gran mayoría de empleos televisivos, el cual por ser “negro” muchos afrodescendientes no cumplen. Causa de esto es que los medios de comunicación han plasmado en la sociedad una imagen que idealiza a una persona con tez blanca y ojos claros con una capacidad superior a otras de merecer ese tipo de oficios. En muchos casos, la audiencia también contribuye a este sesgo porque al no verse reflejados en un “negro” dando el noticiero, concluyen que las personas “negras” son ignorantes y por eso no tienen nada importante que informar. Lo anterior lo confirma Jenifer Vicuña Pita, empleada de la Federación Ecuatoriana de Fútbol, quien en una entrevista, comenta lo siguiente acerca de la imposibilidad de que las personas de otro color, comúnmente no puedan llegar a presentar las noticias: “...he podido notar que vivimos en un medio muy calificador y discriminador, si eres negro...indio o montubio, va a existir un poco de resistencia, es lamentable, pero real.” (Torres Delgado y Quijije Picón, 91). Esto significa que el hecho de pertenecer a uno de esos grupos y no tener los rasgos físicos ideales (ojos azules, piel clara) que exigen algunos empleadores, reduce las probabilidades de trabajar en los medios.

Por consiguiente, el racismo también se puede percibir en la inequidad de salarios. De acuerdo a la investigación de Lydia Andrés: “El salario más cercano a la de los hombres “blancos” es el de las mujeres “blancas”, seguidas de los hombres afrodescendientes y finalmente las mujeres afrodescendientes” (2017: 60). Esto se debe a que las personas afroecuatorianas en su mayoría obtienen trabajos temporales ya que, como hemos visto, la mayoría no tiene acceso a una educación superior, requisito esencial para trabajar en el sector moderno. A esta situación se le suma el estigma discriminatorio, el tono de piel, que sin mucha dificultad los asocia a un cierto estereotipo (flojo, ladrón, ignorante, etc.) que tampoco contribuye positivamente a cambiar su situación. Por este motivo, gran parte de esta comunidad, se dedica a trabajos que ofrecen un salario mínimo o debajo de este (trabajadoras domésticas,

cocineros, etc.), los cuales en general, no tienen un contrato fijo ni beneficios médicos o buenas condiciones laborales.

En los pocos casos cuando las personas afroecuatorianas sí desempeñan empleos en el sector moderno, se han observado algunas situaciones de abuso de poder. Tal fue el caso de una mujer afroecuatoriana que trabajaba en una exportadora de rosas en Quito. Ella poseía un título de abogada, pero fue contratada como secretaria, sin embargo, su supervisor le daba a realizar tareas de abogada porque sabía que la mujer tenía el conocimiento. Encima de eso, un día fue despedida cuando al visitar su empresa, el dueño (una persona blanca) se percató que la mujer era “negra” y ordenó al gerente que la despidiera de inmediato (Andrés, 2017: 58). Como podemos observar, en esta situación, el salario que la afroecuatoriana tenía era injusto porque recibía un sueldo de secretaria, menor de lo que le correspondía por tener un título universitario y realizar trabajos no relacionados con su puesto en la empresa. Respecto al despido, el dueño fue racista porque sin importar la educación de la joven, la echó por su color de piel. Adicionalmente, los datos de población pobre según ingresos, que fue registrada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos en el 2001, son otra prueba de la diferencia salarial entre grupos. Los números revelan que el nivel de pobreza de los afroecuatorianos es de un 70.6%, superior al 40.5% de los blancos (SISPAAE, 2004).

Por último, la discriminación racial también se hace presente en cuanto a los beneficios laborales que reciben o no las personas afrodescendientes. A juzgar por los estudios del Sistema de Indicadores Sociales del Pueblo Afroecuatoriano, en el área en donde se otorgan algunos beneficios para esta comunidad es en trabajos del sector urbano como por ejemplo maestros, oficinistas o contadores (2004). Aunque existan esos beneficios, la diferencia y el privilegio de tenerlos, como por ejemplo el seguro médico, todavía evidencia contrastes entre las personas afroecuatorianas y las personas “blancas”. Esto es así porque según las investigaciones de la SISPAAE: “El grupo socio racial blanco es el que mayor cobertura posee (37,4%), seguido por el mestizo (33.3%). En cambio la población afroecuatoriana registra el promedio más bajo con apenas el 21,1%, incluso un poco por debajo de la tasa de la población indígena (21,8%)” (64). Esto significa que en caso de una emergencia médica, la mayoría de esta población está desprotegida, en especial en el sector rural, el cual no

goza de cobertura debido a la escasez de recursos. Como consecuencia de lo anterior "...los afroecuatorianos poseen la segunda tasa de mortalidad entre los niños...de 0 a 5 años, con 48.3 fallecidos por cada 1000 nacidos vivos...superior...a las tasas de los mestizos y...blancos, 37.7 y 30.8..." (SISPAE, 11).

En conclusión, el racismo laboral hacia la comunidad afrodescendiente en Ecuador, existe (como este trabajo ha demostrado) y afecta el éxito profesional y las posibilidades de ascenso social de estas personas. Este tipo de discriminación se presenta en la clase de oficios que esta población tiene a diferencia de otras. En los trabajos televisivos por ejemplo, la participación de esta comunidad es muy baja en comparación con los mestizos o blancos. Dicha distinción, también es expuesta respecto a los salarios debido a las escasas oportunidades que la comunidad afrodescendiente tiene de acceder a una educación superior y conseguir un empleo de mayor ingreso o pago. Además, los afroecuatorianos son los que tienen menos beneficios laborales. Prueba de esto son los pocos afrodescendientes que reciben cobertura médica en su empleo. Todo este conflicto tanto en el sector laboral como en otros ámbitos de la sociedad se debe a los estereotipos, prejuicios e inferioridad con los que este grupo es visto en la comunidad. La sociedad los etiqueta como ladrones, ignorantes y flojos, incapaces de realizar y merecer un mejor empleo para superarse. Mientras la sociedad promueva el racismo, los perjudicados no denuncien este tipo de comportamientos y el gobierno no haga nada al respecto, este problema continuará existiendo. Por ese motivo, hay que educar a futuras generaciones sobre la importancia de aceptación e inclusión de culturas diferentes a la nuestra, al igual que dejar de categorizar a individuos en "razas", puesto que de existir alguna, es la humana.

## SOBRAS CITADAS

Andrés, Lydia. "Racismo y discriminación laboral: Afrodescendientes en Quito". Google Scholars. Antropología Cuadernos de Investigación, 11 (2011): 51-64, 8 Ene. 2017, <http://cuadernosdeantropologia-puce.edu.ec/index.php/antropologia/article/view/88>.

SISPAE. "Los Afroecuatorianos En Cifras". Google Scholars. Sistema de Indicadores Sociales del Ecuador, Secretaría Técnica del Frente Social, Dec. 2004, [http://www.siise.gob.ec/siiseweb/PageWebs/pub sii/pubsii\\_0052.pdf](http://www.siise.gob.ec/siiseweb/PageWebs/pub sii/pubsii_0052.pdf).

Torres Delgado, Gustavo Darío y Xavier Enrique Quijije Picón. "Análisis de la participación de presentadores y reporteros afroecuatorianos profesionales de la comunicación en el noticiero". Google Scholars. Repositorio Digital ULVR, Guayaquil: ULVR, 2016., 29 Feb. 2016, [repositorio.ulvr.edu.ec/handle/44000/829](http://repositorio.ulvr.edu.ec/handle/44000/829).

Velasco, Bolívar. "La inclusión laboral del pueblo afro se verifica a través de una veeduría." El Comercio, 17 Jun. 2015, <http://www.elcomercio.com/actualidad/inclusion-laboral-pueblo-afro-verificacion.html>.

Villacís, Byron y Daniela Carrillo . "País atrevido: La nueva cara sociodemográfica del Ecuador." Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), Analítica Revista Ecuatoriana de Estadística , 2012, [www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/descargas/Libros/Economia/Nuevacarademograficadeecuador.pdf](http://www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/descargas/Libros/Economia/Nuevacarademograficadeecuador.pdf).